

# Redegjørelse etter åpenhetsloven

Value Group Holding AS

# Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

## Innledning og formål

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold).

Formålet med redegjørelsen er å gi innsyn i hvordan Value Group Holding AS og det datterselskaper arbeider med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak som er etablert for å forebygge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvilke vurderinger som er gjennomført i rapporteringsåret.

Redegjørelsen omfatter Value Group Holding AS og de datterselskaper som inngår i konsernet på rapporteringstidspunktet, heretter omtalt som Value. Arbeidet etter åpenhetsloven er organisert på konsernnivå og utføres med bistand fra søsterselskapet Enora AS.

## Om virksomheten

Value er et norsk regnskapsforetak som leverer tjenester innen regnskap, lønn og økonomirådgivning. Selskapet har virksomhet over hele Norge, med hovedkontor i Oslo. Value inngår i RAN Group, med Ran Group Topco Oy som konsernspiss.

Virksomheten er organisert i regionale og faglige enheter som leverer regnskaps-, lønns- og rådgivningstjenester til kunder i ulike bransjer. Leveransene utføres fra selskapets kontorer lokalisert over store deler av Norge, støttet av felles funksjoner innen blant annet kvalitet, teknologi, HR og administrasjon.

Value leverer tjenester innen regnskap, lønn og økonomirådgivning til virksomheter i ulike bransjer og størrelser. Tjenestene omfatter blant annet løpende regnskapsføring, lønnsadministrasjon, årsoppgjør, rapportering,

økonomisk rådgivning og bistand knyttet til etterlevelse av lover og regler innen økonomiområdet.

Som tjenestevirksomhet er Value i stor grad basert på egne ansatte og har ingen egen produksjon av varer. Leverandørkjeden består hovedsakelig av leverandører av programvare, IT- og skytjenester, telekommunikasjon, konsulenttenester og øvrige administrative støttetjenester.

## Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet

Styret har det overordnede ansvaret for selskapets arbeid med åpenhetsloven og for å sikre at virksomheten har hensiktsmessige retningslinjer og prosesser for å identifisere, forebygge og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Daglig leder har ansvar for å følge opp styrets føringer og rapportere vesentlige forhold til styret.

For å sikre en effektiv og faglig forsvarlig oppfølging av kravene i åpenhetsloven har Value inngått avtale med søsterselskapet Enora AS om bistand til gjennomføring og koordinering av arbeidet etter åpenhetsloven.

Enora AS bistår blant annet med gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, kartlegging og risikovurdering av virksomheten, leverandører og forretningsforbindelser, oppfølging av identifiserte tiltak, samt utarbeidelse av den årlige redegjørelsen. Arbeidet utføres gjennom Enora AS sin Quality & Risk Management-funksjon (QRM).

Selv om deler av oppfølgingen er satt ut til Enora AS, ligger ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven og de vurderinger som foretas fortsatt hos styret og ledelsen i Value.

## Retningslinjer og rutiner

Value skal drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte i samsvar med åpenhetsloven, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og øvrige relevante lover og regelverk. Arbeidet med menneskerettigheter og

anstendige arbeidsforhold er integrert i selskapets styrings-, risiko- og complianceprosesser.

Det er utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører som bygger på prinsippene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Retningslinjene stiller krav til respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, forretningsetikk og etterlevelse av gjeldende lovgivning.

Vi forventer at våre leverandører etterlever gjeldende lover og regelverk, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold for egne ansatte og eventuelle underleverandører. Dette omfatter blant annet krav knyttet til organisasjonsfrihet, forbud mot tvangsarbeid og barnarbeid, ikke-diskriminering, helse, miljø og sikkerhet samt ansvarlig forretningsatferd.

Retningslinjene implementeres løpende i nye leverandøravtaler og vil gradvis innarbeides i eksisterende leverandørforhold.

## Varslingskanaler og klagemekanismer

Value har etablert en varslingsordning som gjør det mulig for ansatte, innleide og andre interessenter å melde fra om kritikkverdige forhold, herunder forhold som kan innebære brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, korrupsjon, diskriminering eller andre forhold i strid med selskapets etiske retningslinjer.

Varsler kan meldes gjennom selskapets varslingskanal, som driftes av en uavhengig ekstern part. Det er mulig å varsle både med navn og anonymt. Formålet med løsningen er å sikre en profesjonell, uavhengig og konfidensiell håndtering av innkomne varsler.

Det operative ansvaret for oppfølging av varsler ligger hos QRM i samarbeid med HR. Varsler vurderes og følges opp i henhold til etablerte rutiner som skal sikre habilitet, konfidensialitet og forsvarlig saksbehandling. Dersom det

avdekkes kritikkverdige forhold, iverksettes nødvendige tiltak for å stanse, forebygge eller rette opp forholdet.

## Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger

I tråd med åpenhetsloven har Value etablert en prosess for aktsomhetsvurderinger basert på OECDs modell for ansvarlig næringsliv. Arbeidet omfatter kartlegging, vurdering, oppfølging og kommunikasjon av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Value er en tjenestevirksomhet med begrenset eksponering mot komplekse leverandørkjeder. Leverandørkjeden består hovedsakelig av leverandører av programvare, IT- og skytjenester, telekommunikasjon og administrative støttetjenester. De fleste leverandørene er etablert i Norge eller andre europeiske land med etablert arbeidslivslovgivning og generelt lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som en kunnskaps- og kompetansebasert virksomhet vurderes den største risikoen å være knyttet til forhold i egen virksomhet, herunder arbeidsmiljø, arbeidsbelastning, arbeidstid, helse og sikkerhet, likebehandling og diskriminering.

## Faktiske og potensielle negative konsekvenser

Basert på de vurderingene som er gjennomført i 2025 er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i selskapets egen virksomhet eller blant de leverandørene som er vurdert.

## Tiltak og forventede resultater

I 2025 har Value etablert styringsstruktur for arbeidet med åpenhetsloven, delegert ansvar til QRM-avdelingen, utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører og etablert prosesser for aktsomhetsvurderinger og varsling.

I 2026 vil selskapet prioritere implementering av leverandørkrav i nye avtaler, videre kartlegging av leverandørkjeden og gjennomføring av mer detaljerte risikovurderinger av leverandører og forretningsforbindelser.

Målet er å styrke selskapets arbeid med ansvarlig næringsliv og sikre at eventuelle risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold identifiseres, vurderes og håndteres på en systematisk måte.

Oslo, 10.06.2026

-----  
Bård Andreas Hemnes  
Styremedlem

-----  
Martin Vikesland  
Styrets leder

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende