

Redegjørelsen etter Åpenhetsloven, regnskapsåret 2024

1. Generell beskrivelse av virksomheten

Virksomheten tilbyr tjenester innen regnskapsførsel, lønn, HR og økonomisk rådgivning. Hovedkontoret ligger i Oslo, og konsernet har datterselskaper med kontorer i Oslo, Bergen, Drammen, Kristiansand, Kragerø og Lillesand. Virksomhetens forretningside og strategi er å være kundens beste støttespiller på økonomiområdet og leverer tjenester innenfor regnskap, lønn og HR.

Denne redegjørelsen omfatter både morselskapet og samtlige datterselskaper, og dekker tiltak, vurderinger og funn gjort i 2024 i tråd med kravene i åpenhetsloven § 4.

Retningslinjer og interne rutiner

Value jobber for å fremme åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer for ansvarlig virksomhetspraksis, forankret i konsernledelsen og styret, er gjort kjent for alle ansatte og tilgjengelig i personalhåndboken. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer en systematisk vurdering av både interne forhold og eksterne relasjoner til leverandører og forretningspartnere.

Risikovurderingen baseres på faktorer som landrisiko, bransje- og produktrisiko. Prioritering av hvilke aktører som undersøkes grundigere, gjøres med utgangspunkt i sannsynlighet og alvorlighetsgrad av mulige negative konsekvenser.

Vi har etablert varslingskanaler og rutiner for håndtering av varsler. Interne retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte gjennom personalhåndboken.

Aktsomhetsvurderingen gjøres årlig og gjennomgås av ledelsen/ styret årlig, eller hyppigere ved større endringer internt eller i leverandørkjeden.

I henhold til åpenhetsloven er det opprettet et eget skjema for innsynsforespørsler på våre nettsider. Henvendelser vurderes og besvares normalt innen tre uker, i tråd med lovens krav.

2. Negative konsekvenser og risiko

Leverandører og forretningsforbindelser

Vi har gjennomført risikovurderinger for våre leverandører og forretningspartnere basert på DFØs høyrisikoliste, samt egne analyser. Særlig fokus er rettet mot bransjer som renhold, kantinedrift og eiendomsdrift.

Informasjonen er innhentet fra disse leverandørene via spørreskjema og direkte dialog. Det er særlig lagt vekt på lønnsforhold, arbeidstid og helse, miljø og sikkerhet (HMS). Alle leverandørene er hjemmehørende i Norge og underlagt norsk lovgivning og tilsyn, noe vi vurderer som risikoreduserende, men ikke risikofritt. Videre oppfølging er gjennomført der hvor svar har vært mangelfulle eller har indikert behov for ytterligere dokumentasjon.

Egen virksomhet

I egen virksomhet er det gjennomført vurderinger knyttet til:

- Overtid og belastning over tid,
- Balanse mellom arbeid og fritid,
- Inkludering, mangfold og likestilling.

Basert på løpende HR-analyser, medarbeiderundersøkelser og ledelsesdialog vurderes risikoen for alvorlige negative konsekvenser som lav, men vi ser behov for kontinuerlig oppfølging, særlig knyttet til arbeidstid og opplevelse av inkludering.

3. Tiltak

Leverandører og forretningsforbindelser

Vi har oppdatert rutiner for oppfølging og dialog med leverandører innen renhold og kantinedrift for å sikre etterlevelse av krav til lønns- og arbeidsvilkår.

Egen virksomhet

Det er etablert systematisk kontroll med arbeidstid og overtid. Ved avvik iverksettes tiltak i samråd med ledelsen.

Månedlig medarbeiderundersøkelse inkluderer spørsmål om inkludering og mangfold. Svarprosenten ligger stabilt på ca. 80 %. I siste måling fra april 2025 hadde vi en gjennomsnittlig score på 9,2 av 10 på spørsmålet om opplevelse av inkludering uavhengig av bakgrunn.

Resultatene gjennomgås av ledelsen og benyttes aktivt i oppfølging av arbeidsmiljø og tiltak.

Oslo, 20.06.2025

Elektronisk signert.

For Value Group Holding AS, og datterselskaper;

Martin Vikesland, Styreleder

Bård Andreas Hemnes, Styremedlem